

重点团队建设说明



人事处
2019年1月4日

说明提纲



一、为什么支持团队建设？

二、重点支持什么样的团队？

2.1 团队分类与建设要求

2.2 明确的方向

2.3 良好的基础

2.4 清晰的目标

三、如何开展重点支持？

四、我们要做什么？

一、为什么支持团队建设？



- ① 一流大学建设需求
- ② 师资队伍建设需求

二、重点支持什么样的团队？



2.1 团队分类与建设要求

- ⊙ 院士团队
- ⊙ 院士有效候选人团队
- ⊙ 重点（创新）团队
- ⊙ 青年（创新）团队
- ⊙ 学科交叉创新团队

二、重点支持什么样的团队？



2.1 团队分类与建设要求

- ④ 学术带头人：与省部国家人才称号获得者相当学术水平的教授
- ④ 形成特色鲜明、国内外公认和有重要影响力的研究方向和团队，在学校学科发展与评估过程中起关键支撑作用
- ④ 重点（创新）团队：一流学科的关键支撑
- ④ 青年（创新）团队：一流学科的核心后备（骨干45岁以下）
- ④ 学科交叉创新团队：跨学院跨一级学科组建，如医工结合、与信息 and 人工智能结合、与材料结合、理工结合、化学与工程结合、地质/力学/工程结合等等

二、重点支持什么样的团队？



2.2 明确的方向

- ⊙ 国家重大战略需求
- ⊙ 学科发展前沿
- ⊙ 国内外研究现状和发展趋势

分析建立团队研究方向的重要性

二、重点支持什么样的团队？



2.3 良好的基础

- ⊙ 现有人员情况（姓名、年龄、职称、专业、任务分工）
- ⊙ 现有研究生情况
- ⊙ 现有经费支持情况（2014-2018）
- ⊙ 现有奖项情况（2014-2018）
- ⊙ 现有科研空间情况
- ⊙ 依托的学科、学院和实验室平台、已有实验平台的实验装置

二、重点支持什么样的团队？



2.4 清晰的目标（3年、6年）

- ⊙ 省部国家奖、国际奖
- ⊙ SCI论文
- ⊙ 国际国内发明专利
- ⊙ 国际国内标准
- ⊙ 国际学术大会报告

三、如何开展重点支持？



- ⊙ 不是切分资源
- ⊙ 是寻找支持团队建设的着力点

四、我们要做什么？



- ⊙ 对标发展目标
- ⊙ 完成团队推荐

填表： 1月11日返回

联系人： 王晓宇



重点（创新）团队建设情况表					
学科建设目标		支持_____学科进入一流学科			
实现路径		☒ 形成新的学科方向（经国际学术评议）； ☐ 国家自然科学、技术发明、科技进步二等奖及以上； ☐ 高校人文社科奖一等奖以上或作品入选国家哲学社会科学成果文库，且对应的学科在全国学科评估中取得突破； ☐ 国家级教学成果一等奖； ☐ 高被引科学家、高被引学者； ☐ 承担科技部重大科学研究计划项目； ☐ 其他_____。			
重点（创新）团队名称：_____					
所在学科及其排名		研究方向			
带头人信息	姓名		性别		出生年月
	所在单位		专业技术职务		最高学位
骨干成员信息	总人数		职务结构		
	具有博士学位人数		学缘结构		
	姓名	性别	出生年月	专业技术职务	最高学位

一、团队整合思路及目前情况			
简述团队形成的背景、研究方向、已取得的标志性成果等。			
项目（2014-2018 年）	经费（万元）	项目（2014-2018 年）	经费（万元）
纵向项目进款/横向项目进款	/	学科建设经费	
人才引进支持经费		基本科研业务费	
二、团队发展目标及拟完成的主要工作任务			
1. 团队总体发展目标			
2. 围绕“实现路径”简述 2020 年前拟完成的主要工作任务，可以是： (1) 人才培养 (2) 科学研究 (3) 团队建设 (4) 学科建设 (5) 其它工作等...			
三、需要学校提供的支持			
简述团队需要学校提供的队伍建设、人才培养、国际合作、国家科研项目争取计划、实验平台建设等方面的政策支持。			
带头人签字_____ 日期：_____年_____月_____日			

填表： 1月11日返回

联系人： 王晓宇



青年创新团队建设情况表					
学科建设目标		支持_____学科进入一流学科			
实现路径		☒ 形成新的学科方向（经国际学术评议）； ☐ 省级自然科学、技术发明、科技进步二等奖及以上； ☐ 国家级教学成果二等奖； ☐ 在长江学者特聘教授、国家杰出青年科学基金及相应层次人才计划中取得突破； ☐ 发表 ESI 高被引论文或热点论文； ☐ 承担重点项目级和重大项目级科技项目； ☐ 其他_____。			
青年创新团队名称：_____					
所在学科及其排名		研究方向			
带头人信息	姓名	性别	出生年月		
	所在单位	专业技术职务	最高学位		
骨干成员信息	总人数	职务结构			
	具有博士学位人数	学缘结构			
	姓名	性别	出生年月	专业技术职务	最高学位

一、团队整合思路及目前情况			
简述团队形成的背景、研究方向、已取得的标志性成果等。			
项目（2014-2018 年）	经费（万元）	项目（2014-2018 年）	经费（万元）
纵向项目进款/横向项目进款	/	学科建设经费	
人才引进支持经费		基本科研业务费	
二、团队发展目标及拟完成的主要工作任务			
1. 团队总体发展目标			
2. 围绕“实现路径”简述 2020 年前拟完成的主要工作任务，可以是： (1) 人才培养 (2) 科学研究 (3) 团队建设 (4) 学科建设 (5) 其它工作等。。			
三、需要学校提供的支持			
简述团队需要学校提供的队伍建设、人才培养、国际合作、国家科研项目争取计划、实验平台建设等方面的政策支持。			
带头人签字_____ 日期：_____年_____月_____日			

填表： 1月11日返回

联系人： 王晓宇



学科交叉创新团队建设情况表

学科建设目标		支持_____学科进入一流学科				
实现路径		☒ 形成新的学科方向（经国际学术评议）； ☐ 培育新学科增长点； ☐ 新工科/新医科交叉融合； ☐ 省级自然科学、技术发明、科技进步二等奖及以上； ☐ 在高层次人才计划中取得突破； ☐ 发表 ESI 高被引论文或热点论文； ☐ 承担重点项目级和重大项目级科技项目； ☐ 其他_____。				
学科交叉创新团队名称：_____						
拟培育新学科方向						
带头人信息	姓名		性别		出生年月	
	所在单位		专业技术职务		最高学位	
骨干成员信息	总人数	职务结构				
	具有博士学位人数	学缘结构				
	姓名	性别	出生年月	专业技术职务	最高学位	

一、团队整合思路及目前情况			
简述团队形成的背景、研究方向、已取得的标志性成果等。			
项目（2014-2018 年）	经费（万元）	项目（2014-2018 年）	经费（万元）
纵向项目进款/横向项目进款	/	学科建设经费	
人才引进支持经费		基本科研业务费	
二、团队发展目标及拟完成的主要工作任务			
1. 团队总体发展目标 2. 围绕“实现路径”简述 2020 年前拟完成的主要工作任务，可以是： （1）人才培养（2）科学研究（3）团队建设（4）学科建设（5）其它工作等。。。			
三、需要学校提供的支持			
简述团队需要学校提供的队伍建设、人才培养、国际合作、国家科研项目争取计划、实验平台建设等方面的政策支持。			
带头人签字_____		日期：_____年_____月_____日	